Пояснительная записка

к отчету о ходе реализации муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе»

**за II квартал 2023 года**

**(с нарастающим итогом)**

1. Сведения:

- о финансировании программных мероприятий в разрезе источников финансирования (федеральный бюджет, бюджет автономного округа, бюджет муниципального образования, внебюджетные источники), о результатах реализации программных мероприятий и причинах их невыполнения, информация приведена в таблице № 1:

- о результатах реализации программных мероприятий, осуществление которых запланировано без финансирования, и причинах их невыполнения;

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Подпрограмма 1 «Повышение эффективности муниципального управления» | | | | | |
| 1.1. | Муниципальный проект, реализуемый на основе проектной инициативы «Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления г.Пыть-Ях» | Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха | В 1 полугодии 2023 года внесены изменения в штатное расписание администрации города на основании распоряжений: № 103-ра от 18.01.2023; № 186-ра от 26.01.2023; № 463-ра от 14.03.2023; № 587-ра от 29.03.2023; № 616-ра от 31.03.2023; № 905-ра от 11.05.2023; № 977-ра от 24.05.2023; № 990-ра от 25.05.2023 | | |
| 1.2. | Основное мероприятие «Совершенствование механизмов муниципального управления, в том числе путем внедрения цифровых технологий» (2) | Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха/ МКУ Дума города Пыть-Яха/ МКУ СКП г.Пыть-Яха | Возможность ведения сведений о трудовой деятельности в электронном виде, возможность ведения электронного документооборота, возможность хранения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, граждан или кандидатов на должность в электронном виде; взаимодействие с ОМСУ муниципальных образований автономного округа посредством оказания методической помощи ОМСУ муниципальных образований автономного округа, в том числе с использованием информационных систем автономного округа, в целях осуществления единой скоординированной деятельности органов государственной власти и ОМСУ муниципальных образований автономного округа по реализации Закона 86-оз, проведения единого антикоррупционного мониторинга, антикоррупционной пропаганды и иных мероприятий по противодействию коррупции в автономном округе. В целях совершенствования механизмов муниципального управления, в том числе путем внедрения цифровых технологий муниципальные служащие принимают участие в бесплатных онлайн семинарах в правовой системе «Гарант», «Консультант». Должностные лица СКП принимают участие в обучающих вебинарах, проводимых внешними экспертами союза МКСО. Председатель регулярно принимает участие в видеоконференцсвязи с коллегами КСП и членами МКСО.  В целях повышения качества формирования кадрового состава муниципальной службы осуществляется конкурсное замещение должностей в ОМСУ. В целях повышения объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв ОМСУ: сведения о проведении конкурсов размещаются на официальных сайтах ОМСУ, ФГИС «ЕИСУКС», на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (100%).  В целях формирования и развития системы управления муниципальной службой организована работа коллегиальных органов.  Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Пыть-Ях утверждено решением Думы города Пыть-Яха от 19.03.2013 № 203 «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Пыть-Ях» (с изменениями).  В 1 полугодии 2023 года проведено:  В администрации города:  За 1 полугодие 2023 год проведено:  - 2 заседания комиссии по вопросам муниципальной службы и резерва управленческих кадров; по результатам конкурса в кадровый резерв администрации города включены – 9 чел; конкурс на включение в РУК руководителей МУ – признан несостоявшимся в связи с единственным кандидатом;  - 12 заседаний конкурсной комиссии (на замещение должностей м/с) – по результатам конкурса отобраны 17 кандидатов;  - 4 заседания конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципальной организации, рекомендован к назначению 1 кандидат.  В думе города и Счетно-контрольной палате заседания конкурсных комиссий не проводились, в связи с отсутствием вакансий.  За период с 01.01.2023 по 30.06.2023 назначены на должности муниципальной службы по результатам конкурса:  В СКП – 2 муниципальных служащих;  В администрации города - 14 муниципальных служащих; из кадрового резерва – 1 мс.  В Думе города – отсутствовали вакансии.  В целях повышения эффективности труда и повышения ответственности каждого работника за выполнение своих непосредственных обязанностей утверждено Положение об оплате труда и о премировании лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Пыть-Яха решением Думы города от 27.11.2018 № 209 «Об оплате труда и о премировании лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Пыть-Яха» (с изменениями).  За период с 01.01.2023 по 31.03.2023 выплачена годовая премия по итогам 2022 года, муниципальным служащим ОМСУ. | | |
| 1.3. | Основное мероприятие «Совершенствование стандартов, механизмов кадровой и антикоррупционной работы» (3) | Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха/ МКУ Дума города Пыть-Яха/ МКУ СКП г.Пыть-Яха | В 1 полугодии 2023 года ответственными должностными лицами администрации города Пыть-Яха (ОМСКиН) проведены методические занятия для муниципальных служащих и работников учреждений, предприятий и организаций города по актуальным вопросам в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции, в т.ч., по вопросам заполнения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера: аппаратные учебы по заполнению справок проведены – 18.01.2023 с руководителями МУ с участием 1 зам.главы города; 03, 17, 21.02 2023 (в т.ч. с участием главы города 17.02.2023).  С руководителями и работниками МУ, подведомственных администрации города по вопросам профилактики коррупции, 26.04.2023; 25.05.2023.  Ответственными должностными лицами Дума города Пыть-Яха проведены методические занятия: 28.03.2022 по вопросам заполнения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера: аппаратные учебы по заполнению справок проведены.  Индивидуальное консультирование лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы осуществляется на постоянной основе.  Проведен мониторинг участия лиц, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном образовании в управлении коммерческими и некоммерческими организациями в 2023 году посредством направления запроса в налоговые органы. Нарушений антикоррупционного законодательства не выявлено.  За период с 01.01.2023 по 30.06.2023 было обеспечено проведение 2 заседаний Комиссии, на которых рассмотрено 6 вопросов, в частности, следующие:  1) Рассмотрение вновь принятых федеральных и региональных правовых актов по вопросам соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;  2) Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, принятых Думой города Пыть-Яха, председателем Думы города Пыть-Яха, незаконными решений и действий (бездействия) указанного органа и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений;  3) Подведение итогов работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Думы города Пыть-Яха и урегулированию конфликта интересов за 2022 год.  4) Рассмотрение результатов анализа сроков предоставления муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.  Некоторые из обозначенных вопросов рассматриваются Комиссией ежеквартально согласно Плану работы.  В администрации города:  - 2 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.  Принятые решения: 1. Дать согласие муниципальному служащему, планирующему свое увольнение с муниципальной службы, замещающей в администрации города должность муниципальной службы, включенную в Перечень должностей, установленный постановлением администрации города, на заключение трудового договора для замещения должности в муниципальном учреждении.  2). Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. 2.1) Рекомендовать главе города Пыть-Яха принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов.  - 2 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению руководителей муниципальных организаций, подведомственных администрации города, и урегулированию конфликта интересов.  Принятые решения:  1) Установить факт нарушения требований к служебному поведению и Кодекса этики и служебного поведения руководителей, работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий города Пыть-Яха в отношении 2-х руководителей; факт нарушения правил внутреннего трудового распорядка учреждения; факт нарушений должностных обязанностей в части неправомерного поручения работнику учреждения (1 из 2-х).  2) Рекомендовать главе города применить к руководителю МУ дисциплинарное взыскание в виде выговора (применено).  Проведены проверки сведений, представляемых гражданами при назначении на должности мс в отношении 15 чел. Предоставление недостоверных и (или) неполных сведений не выявлено.  Проведены проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы, ограничений при заключении ими после ухода с государственной/муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством, в отношении 14 мун.служащих, нарушений не выявлено.  По состоянию на 31.12.2022 года в Перечень должностей муниципальной службы в администрации города Пыть-Яха, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, включены 136 должностей м/с; 28 должностей руководителей МУ. Фактическое кол-во мс, обязанных представить сведения – 121 чел, руководителей МУ – 22 чел. На 30.04.2023 представили сведения - 121 муниципальный служащий администрации города (в т.ч., находящиеся в отпуске по уходу за ребенком) (+ на 208 членов семьи) и 22 руководителей МУ (+ на 24 членов семьи).  В Думе города – 5 мун.служащих (+ 9 членов семей); в СКП 1 мун.сл. (+2 члена семьи). | | |
| 1.4. | Основное мероприятие «Содействие повышению профессионального уровня муниципальных служащих, управленческих кадров и лиц, включенных в резерв управленческих кадров» (1) | Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха/ МКУ Дума города Пыть-Яха/МКУ СКП г.Пыть-Яха | В целях совершенствования системы профессионального развития муниципальных служащих, повышения их профессионализма и компетентности организуется и проводится ежегодное повышение квалификации и профессиональная переподготовка в рамках программы «Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе», утвержденной постановлением администрации города Пыть-Яха от 01.12.2021 № 533-па «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе».  За период с 01.01.2023 по 30.06.2023 дополнительное профессиональное образование получили  35 муниципальных служащих в администрации города (из них 4 лица, состоящих в кадровом резерве), в СКП города – 1 мун.служащий;, в Думе города – мун.служащий  В Думе города за истекший период обучение не проводилось  Четыре муниципальных служащих и лица, замещающие муниципальные должности 14.02.2023 приняли участие в мероприятии в области противодействия коррупции, организованном Департаментом государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, в программу у которого входили следующие вопросы:  1. Обучение лиц, замещающих муниципальные должности;  2. Методическое сопровождение, консультирование по вопросам декларационной кампании 2023 года, подключение к государственной информационной системе управление кадрами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в части актуализации данных по муниципальным должностям и подаче сведений о доходах;  3. Обсуждение вопросов по противодействию коррупции с кадровыми сотрудниками администрации Нефтеюганска, Пыть-Яха, Нефтеюганского района.  Обучение лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих Думы города Пыть-Яха по приоритетным направлениям социально-экономического развития автономного округа не осуществлялось.  Резерв управленческих кадров в Думе города Пыть-Яха отсутствует. | | |
| Подпрограмма 2 «Создание условий для развития муниципальной службы в муниципальном образовании город Пыть-Ях» | | | | |
| 2.1 | Основное мероприятие «Обеспечение условий для осуществления деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города» (4,5) | МКУ «Управление материально-технического обеспечения органов местного самоуправления г.Пыть-Яха»/МКУ «Центр бухгалтерского и комплексного обслуживания муниципальных учреждений города Пыть-Яха»/ Администрация г. Пыть-Яха исполнительно-распорядительный орган муниципального образования | | Освоение бюджетных средств осуществлено в рамках программных мероприятий, запланированных за период январь-декабрь 2022.  Данные мероприятия выполняются соисполнителями, путем соблюдения требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». |
| 2.1.1. | Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений | МКУ «Управление материально-технического обеспечения органов местного самоуправления г.Пыть-Яха»/МКУ «Центр бухгалтерского и комплексного обслуживания муниципальных учреждений города Пыть-Яха»/ Администрация г. Пыть-Яха исполнительно-распорядительный орган муниципального образования | | Освоение бюджетных средств осуществлено в рамках программных мероприятий, запланированных за период январь-декабрь 2022  Данные мероприятия выполняются соисполнителями, путем соблюдения требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». |
| 2.1.2. | Расходы на обеспечение функций органов местного самоуправления городского округа в том числе высшее должностное лицо муниципального образования городской округ город Пыть-Ях | МКУ «Управление материально-технического обеспечения органов местного самоуправления г.Пыть-Яха»/МКУ «Центр бухгалтерского и комплексного обслуживания муниципальных учреждений города Пыть-Яха»/ Администрация г. Пыть-Яха исполнительно-распорядительный орган муниципального образования | | Освоение бюджетных средств осуществлено в рамках программных мероприятий, запланированных за период январь-декабрь 2022  Данные мероприятия выполняются соисполнителями, путем соблюдения требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». |
| 2.1.3. | Прочие мероприятия органов местного самоуправления городского округа | МКУ «Управление материально-технического обеспечения органов местного самоуправления г.Пыть-Яха»/МКУ «Центр бухгалтерского и комплексного обслуживания муниципальных учреждений города Пыть-Яха»/ Администрация г. Пыть-Яха исполнительно-распорядительный орган муниципального образования | | Освоение бюджетных средств осуществлено в рамках программных мероприятий, запланированных за период январь-декабрь 2022  Данные мероприятия выполняются соисполнителями, путем соблюдения требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». |
| 2.1.4. | Представление к наградам и присвоение почетных званий муниципального образования | МКУ «Управление материально-технического обеспечения органов местного самоуправления г.Пыть-Яха»/МКУ «Центр бухгалтерского и комплексного обслуживания муниципальных учреждений города Пыть-Яха»/ Администрация г. Пыть-Яха исполнительно-распорядительный орган муниципального образования | | Освоение бюджетных средств осуществлено в рамках программных мероприятий, запланированных за период январь-декабрь 2022  Данные мероприятия выполняются соисполнителями, путем соблюдения требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». |
| 2.1.5. | Финансовое обеспечение мероприятий, связанных с содержанием мест сбора и приема мобилизованных ресурсов, организацией и проведением оповещения граждан, пребывающих в запасе | МКУ «Управление материально-технического обеспечения органов местного самоуправления г.Пыть-Яха»/МКУ «Центр бухгалтерского и комплексного обслуживания муниципальных учреждений города Пыть-Яха»/ Администрация г. Пыть-Яха исполнительно-распорядительный орган муниципального образования | | Освоение бюджетных средств осуществлено в рамках программных мероприятий, запланированных за период январь-декабрь 2022  Данные мероприятия выполняются соисполнителями, путем соблюдения требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». |

- О необходимости корректировки муниципальной программы (с указанием обоснований):В связи с перераспределением объёмов финансирования муниципальной программы ввиду исключения одного из мероприятий подпрограммы 1, внесены изменения в Программу на основании постановления администрации города [от 04.05.2023 № 131-па](file:///C:\content\act\ac50ce47-2272-4a85-bf23-0e80e7226f92.docx).

2. Сведения о соответствии фактических показателей выполнения муниципальной программы показателям, установленным при утверждении программы, средний процент достижения показателей за отчетный период: информация приведена в таблице №2.

Целевые показатели муниципальной программы

Таблица №2

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование  показателей  результатов | План  2023 год | Факт  за отчетный период | % | Расчет показателя с указанием источника информации | Причины не достижения показателя |
| 1 | Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальным образованием, %[[1]](#footnote-1) | 100%  (60 чел.) | 61,6  (37 чел.) | 61,6 | отношение количества муниципальных служащих, получивших ДПО к общему числу муниципальных служащих ОМСУ, нуждающихся в дополнительном профессиональном образовании по итогам года. На 01.01.2023 включены в План всего 60 из них: 57 муниципальных служащих администрации города; и 1 – в Думе города, 2 – в СКП  За истекший период ДПО получили 35 мс - в администрации города, 1 мс - в СКП, 1 мс в Думе.  Расчет показателя:  37/60\*100=61,6;  61,6/100\*100=61,6 процент выполнения. |  |
| 2 | Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества назначений на вакантные должности, %[[2]](#footnote-2) | 70 | 65,3  (26 чел.) | 93,2  от 70% | Данный показатель рассчитывается как отношение лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы к общему количеству лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы по итогам года.  На 30.06.2023 назначено на вакантные должности в администрации города всего: 24 чел. (без учета временных работников, и работников, у которых изменены УТД): из них на должности по которым возможно назначение без проведения конкурса (должности с допуском гос.тайне,- 1чел, в связи с сокращением – 4 чел, в связи с признанием конкурса несостоявшимся, но прошедших конкурсные процедуры – 4; по результатам конкурса – 14, из резерва управленческих кадров – 1 чел.)  В Думе города назначения не осуществлялось, в связи с отсутствием вакансий; в СКП – 2 муниципальных служащих из 2-х вакансий.  Расчет показателя:  14+1+2=17 (по конкурсу);  17/26\*100=65,3;  65,3/70\*100=93,2 (от 70%). |  |
| 3 | Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению, %[[3]](#footnote-3) | 95 | - | - | Данный показатель определяется при реализации мер по противодействию коррупции на основании ежегодного мониторинга выявленных нарушений ограничений и запретов на муниципальной службе, требований к служебному поведению как отношение количества служащих, соблюдающих запреты, ограничения, требования к служебному поведению, к общему количеству служащих муниципального образования.  На 01.01.2023 всего 161 чел.; в СКП – 5; в Думе – 7. Итого 173 чел. (в т.ч. 5 лиц, замещающие МД).  За 1 полугодие 2023 года факты нарушения ограничений и запретов на муниципальной службе.  (кол-во допустивших нарушения)x100/171 (без 5 МД)=доля соблюдающих; | По итогам года |
| 4 | Доля освоенных денежных средств на материально-техническое и организационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города, % | 100,0 | 51,3 | 51,3 | Показатель рассчитан с учетом освоения бюджетных средств, посредством заключения муниципальных контрактов, выплаты з/платы, оплаты льготного проезда, командировочных расходов, перечислений налогов | По итогам года |
| 5 | Уровень выполнения договорных обязательств по материально-техническому и организационному обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города, % | 100,0 | - | - | Процент договорных обязательств  =  (плановый   объем  реализации  -  недопоставка продукции по договорам) / (плановый объем реализации) х 100 или Кп = (ТПо - ТПН) / ТП0  ×100, где Кп — искомый процент выполнения плана договорных обязательств, %, ТПо - плановый объем продукции для заключения договоров, ТПН - недопоставка продукции по договорам. | По итогам года |
| 6 | Количество совершаемых органами ЗАГС юридически значимых действий, ед. | 3 500 | 3 192 | 98,2 | Показатели количества совершенных юридически значимых действий не зависит от качества работы отдела. Показатель зависит от количества обращений и запросов, поступивших в отдел ЗАГС, от методики учета поступающих обращений и запросов. | - |
| Средний процент достижения показателей | | X | X | 55,9 | х | х |

\* - показатель рассчитывается по итогам года.

1. Изменения в соответствующей сфере социально-экономического развития муниципального образования город Пыть-Ях по итогам года.

Программными мероприятиями не предусмотрено.

1. Сведения о соблюдении условий предоставления субсидии, определенных Соглашением о предоставлении субсидии из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры бюджету муниципального образования города Пыть-Яха на софинансирование расходных обязательств мероприятий муниципальной программы по итогам года.

Программными мероприятиями муниципальной программы заключение Соглашения о предоставлении субсидии из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры не предусмотрено.

1. Сведения о мерах и результатах поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства по итогам года.

Программными мероприятиями муниципальной программы поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства не предусмотрена.

Ответственный исполнитель:

Начальник отдела муниципальной службы, кадров и наград Я.Ю. Каримова

Соисполнители:

Председатель Думы г.Пыть-Ях Д.П. Уреки

Председатель Счетно-контрольной палаты г.Пыть-Яха Баляева Е.Г.

Директор МКУ «УМТО г. Пыть-Ях» В.А. Бондарцова

Начальник отдела ЗАГС О.А. Ахметханова

1. [Распоряжение](consultantplus://offline/ref=AC09A82A07702242E0C96BBFD3E159F0E06E7E8C6120BBE3FBB3BF491FB20D616AB70B1F8F8A61F671AEC9D024e2p1E) Правительства Российской Федерации от 24 июля 2019 года № 1646-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы» [↑](#footnote-ref-1)
2. [Распоряжение](consultantplus://offline/ref=AC09A82A07702242E0C96BBFD3E159F0E06E7E8C6120BBE3FBB3BF491FB20D616AB70B1F8F8A61F671AEC9D024e2p1E) Правительства Российской Федерации от 24 июля 2019 года № 1646-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы» [↑](#footnote-ref-2)
3. [Указ](consultantplus://offline/ref=24BE5A4B549E1CC3CD0CD21E142BCC4A1DFCBA27C5D9C9B32D1BFEA62C12F7F1E2808619C8EDFCB176C6E2F80DB5s8G) Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года N 288 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы" [↑](#footnote-ref-3)